



# BALANÇO SOCIAL

## 2021

*SECRETARIA REGIONAL DE SAÚDE E PROTEÇÃO CIVIL*

*INSTITUTO DE ADMINISTRAÇÃO DA SAÚDE, IP-RAM*

**FICHA TÉCNICA:**

Título: Balanço Social 2021

**EDIÇÃO:**

Instituto de Administração da Saúde, IP - RAM

Rua das Pretas, n.º 1 9004-515 Funchal

Telefone: 291212300 Fax: 291212302

<https://iasaude.pt/>

[iasaude@iasaude.madeira.gov.pt](mailto:iasaude@iasaude.madeira.gov.pt)

**CONCEÇÃO DO DOCUMENTO:**

DARH – Direção de Administração e Recursos Humanos

**COMPILAÇÃO DE DADOS ESTATÍSTICOS:**

Secção de Recursos Humanos

Secção de vencimentos

Unidade Técnica de Apoio à DARH

**TRATAMENTO DE DADOS, GRAFISMO:**

Unidade Técnica de Apoio à DARH

**DATA DE ELABORAÇÃO:**

Março de 2022

## Índice

I – Introdução -----	6
II – Estrutura Orgânica -----	7
III – Recursos Humanos -----	8
IV – Remuneração e encargos com o pessoal -----	15
V – Higiene e Segurança no trabalho -----	16
VI – Formação Profissional -----	17
VII – Relações Profissionais -----	18
VIII – Disciplina -----	18
IX – Distribuição Geográfica e por Concelhos -----	18
X – Indicadores -----	19
XI – Considerações Finais -----	20
XII – Anexos -----	21

## Índice de quadros

Quadro 1 - Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vínculo e género ---	8
Quadro 2 - Número de trabalhadores por escalão etário -----	10
Quadro 3 – Admissões e saídas -----	12
Quadro 4 – Modalidades de prestação de trabalho extraordinário -----	13
Quadro 5 – Encargos com Pessoal -----	15
Quadro 6 – Encargos com Prestações Sociais -----	16
Quadro 7 – Ações de formação realizadas pelos trabalhadores -----	17

## Índice de gráficos

Gráfico 1 - Distribuição dos efetivos pelas modalidades de vínculo de emprego -----	8
Gráfico 2 – Distribuição de efetivos por género -----	9
Gráfico 3 – Distribuição de trabalhadores por grupo profissional -----	10
Gráfico 4 – Número de trabalhadores por escalão de antiguidade -----	11
Gráfico 5 – Percentagem de trabalhadores por nível de escolaridade -----	11
Gráfico 6 – Modalidades de horário praticadas -----	12
Gráfico 7 – Dias de ausência por grupo profissional -----	13
Gráfico 8 – Dias de ausência por motivo -----	14
Gráfico 9 – Encargos Anuais com Pessoal -----	15
Gráfico 10 – Distribuição por cargo/carreira -----	17

## I - Introdução

O Instituto de Administração da Saúde, IP – RAM, (IASAÚDE, IP-RAM), é um Instituto Público dotado de autonomia administrativa e financeira e património próprio, criado em 2008, através do Decreto Legislativo Regional n.º 22/2008/M, de 23 de junho, cuja orgânica e estatutos foram já, entretanto, objeto de revisão. No entanto com a saída do Decreto Regulamentar Regional n.º 41/2020/M de 9 de outubro, que criou a Direção Regional da Saúde, a estrutura orgânica do IASAÚDE, IP, foi alterada através do Decreto Legislativo Regional n.º 15/2020/M, de 16 de novembro.

O IASAÚDE, IP-RAM está integrado na administração indireta da Região Autónoma da Madeira, sob a superintendência e tutela da Secretaria Regional de Saúde e Proteção Civil (SRS).

A sua estrutura orgânica interna, foi definida através da publicação da Portaria n.º 325/2021, de 17 de junho, que aprovou os Estatutos.

O Balanço Social do Instituto de Administração da Saúde, IP – RAM, abreviadamente designado IASAÚDE, IP - RAM, dá cumprimento ao estipulado no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, adaptado à Região Autónoma da Madeira pelo Decreto Legislativo Regional n.º 40/2008/M, de 10/12 e alterado pela Portaria n.º 27/2010, de 29/04.

Este documento, reportado a 31 de dezembro 2021, constitui um levantamento exaustivo dos dados estatísticos dos recursos humanos do IASAÚDE, IP - RAM, e permite, através dos seus dados e indicadores, proceder a análises concisas e decisões ponderadas. Os dados integrados constam em anexo.

Os indicadores presentes neste Balanço Social assumem-se, assim, como um instrumento fundamental para um planeamento e uma gestão mais eficaz e operacional, permitindo, ao longo do ano, um planeamento estratégico e integrado, de forma a garantir o cumprimento da missão e objetivos definidos pelo IASAÚDE, IP - RAM.

## II – Estrutura Orgânica

A estrutura orgânica do IASAÚDE, IP – RAM é a que se encontra definida estatutariamente na Portaria supra referida e compreende:

- *3 Departamentos: (cargo de direção superior de 2.º grau).*

*Estes Departamentos são dirigidos, por inerência, Pelo Vice-Presidente e pelos Vogais do Conselho Diretivo e são os seguintes:*

- *Departamento de Administração Geral;*
- *Departamento de Gestão Financeira e Contratualização;*
- *Departamento de Sistemas de Informação;*

- *4 unidades orgânicas nucleares.*

*Estas unidades orgânicas, são dirigidas por Diretores de Serviços que constituem cargos de direção intermédia de 1.º grau, assim discriminadas:*

- *Direção de Administração e Recursos Humanos;*
- *Direção de Gestão Financeira;*
- *Direção de Contratualização;*
- *Direção de Sistemas de Informação.*

- *2 unidades orgânicas flexíveis.*

*Estas unidades orgânicas, por sua vez, são dirigidas por Chefes de Divisão, que constituem cargos de direção intermédia de 2.º grau, a saber:*

- *Gabinete de Assuntos Jurídicos ;*
- *Gabinete de Controlo e Conferência .*

### III – Recursos Humanos

#### 1. Efetivos por grupo/cargo/carreira, segundo o vínculo e género

Em 31 de dezembro de 2021, o IASAÚDE, IP – RAM contava com um total de 86 trabalhadores.

O vínculo de relação jurídica e emprego predominante é, sem dúvida, o contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com 94,19% do total de efetivos, sendo que nas restantes modalidades apresenta apenas 5,81% do universo de trabalhadores.

RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistent e técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Outros	Total
Totais efetivos	H	4	4	9	4		7	28
	M	5	10	28	8	7	0	58
	T	9	14	37	12	7	7	86
Contrato por tempo indeterminado	H	2	4	9	4	0	7	26
	M	3	9	28	8	7	0	55
	T	5	13	37	12	7	7	81
Outros	H	2	0	0	0	0	0	2
	M	2	1	0	0	0	0	3
	T	4	1	0	0	0	0	5
Total		9	14	37	12	7	7	86

Quadro 1 - trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vínculo e género

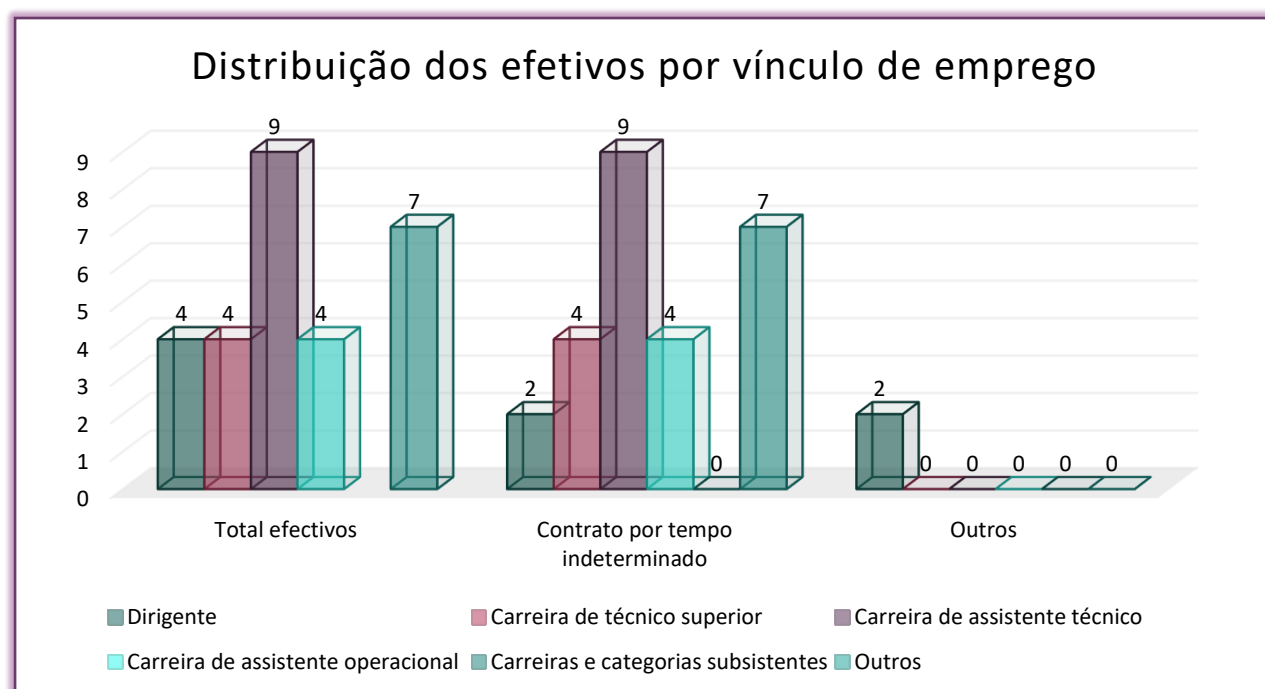


Gráfico 1 - Distribuição dos efetivos pelas modalidades de vínculo de emprego



## 2. Distribuição dos efetivos segundo o género

A distribuição, por género, dos trabalhadores do IASAÚDE, IP – RAM, em 2021, continuou a apresentar uma disparidade uma vez que o diferencial entre géneros é de 58 efetivos do sexo feminino e de 28 do sexo masculino, correspondendo a uma percentagem de 67% de mulheres e de 33% para os homens.

### DISTRIBUIÇÃO DE EFETIVOS POR GÉNERO

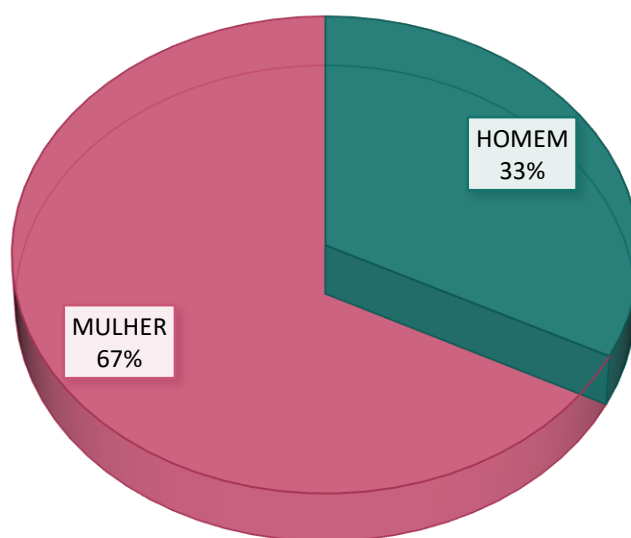


Gráfico 2 – Distribuição de efetivos por género

### 3. Distribuição de efetivos por grupo profissional

Os 86 trabalhadores em exercício de funções no IASAÚDE, IP-RAM encontram-se distribuídos por 5 grupos profissionais, sendo o número total por cargo/categoria de 9 dirigentes, 14 técnicos superiores, 37 assistentes técnicos, 12 assistentes operacionais, 7 em carreiras e categorias subsistentes e 7 em outros.

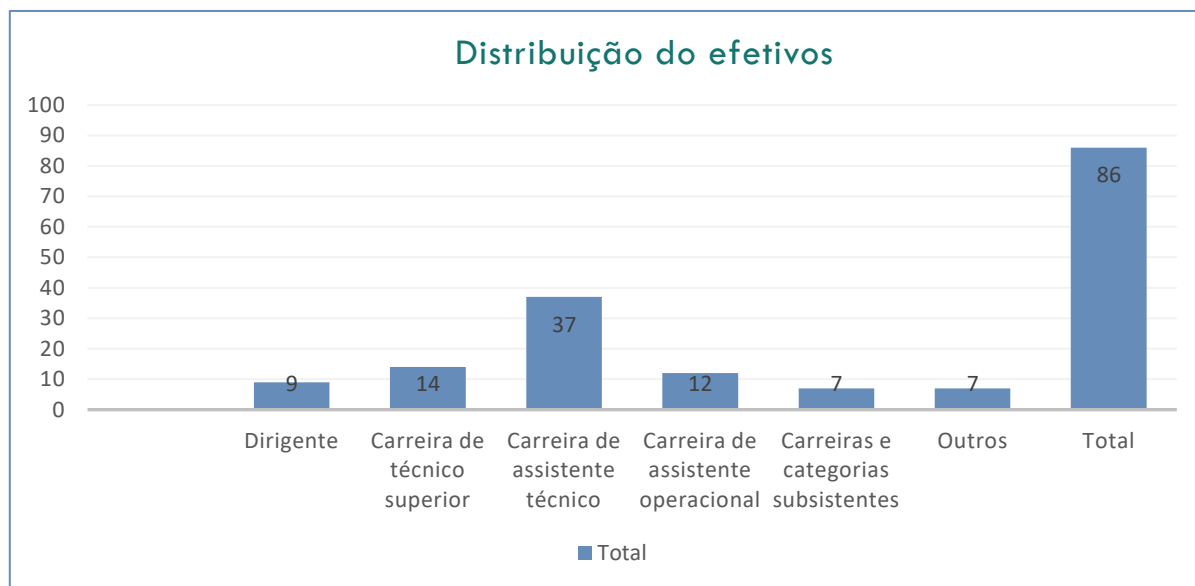


Gráfico 3 – Distribuição de trabalhadores por grupo profissional

### 4. Trabalhadores por escalão etário

O intervalo que engloba o maior número de trabalhadores, é o “50-54” com 19 trabalhadores. O segundo mais representado é o “45-49”, com 17 trabalhadores.

Por género, no feminino o maior grupo etário situa-se nos “50-54” com 12 colaboradoras, o mesmo acontecendo com o género masculino, que no mesmo intervalo etário apresenta um total de 7 trabalhadores.

<i>ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)</i>	<i>Homens</i>	<i>Mulheres</i>	<i>Total</i>
<i>Até 18 anos</i>	0	0	0
<i>18-24</i>	0	0	0
<i>25-29</i>	1	0	1
<i>30-34</i>	1	1	2
<i>35-39</i>	4	3	7
<i>40-44</i>	1	7	8
<i>45-49</i>	6	11	17
<i>50-54</i>	7	12	19
<i>55-59</i>	4	10	14
<i>60-64</i>	4	8	12
<i>65-69</i>	0	6	6
<i>70 e mais</i>	0	0	0
<i>Nível médio etário:</i>			<b>51,56</b>
<i>Nível médio etário masculino</i>			<b>51,46</b>
<i>Nível médio etário feminino</i>			<b>51,61</b>

Quadro 2 - Número de trabalhadores por escalão etário

## 5. Trabalhadores por escalão de antiguidade

O nível de antiguidade mais representativo, situa-se nos “Até 5 anos” com 15 trabalhadores, a que corresponde a 17,44 % dos efetivos, seguido dos intervalos “20-24” e “mais de 36” com 14 colaboradores, que representam 32,55 % do total de efetivos.

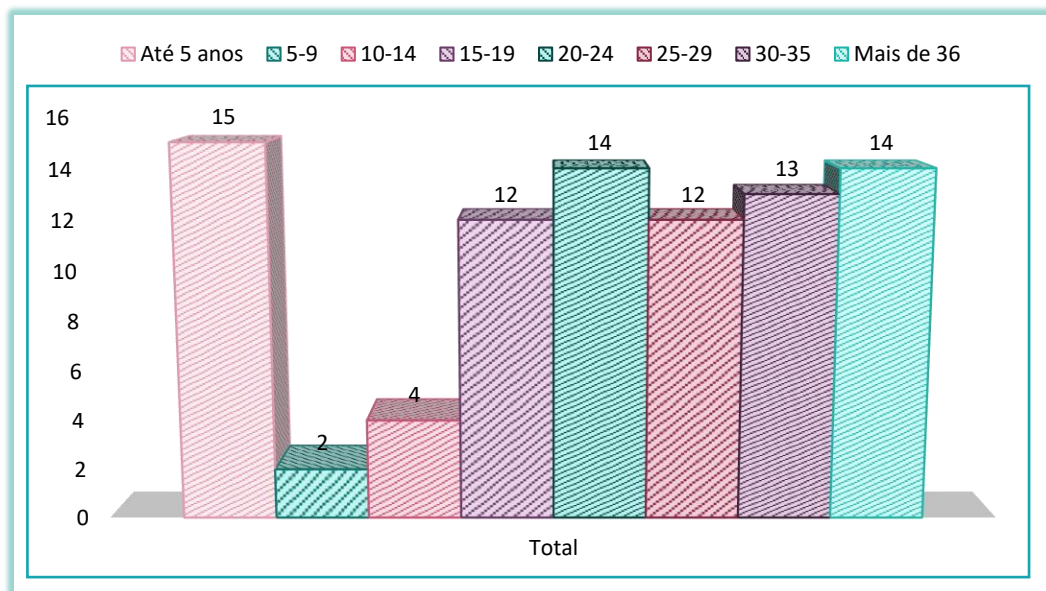
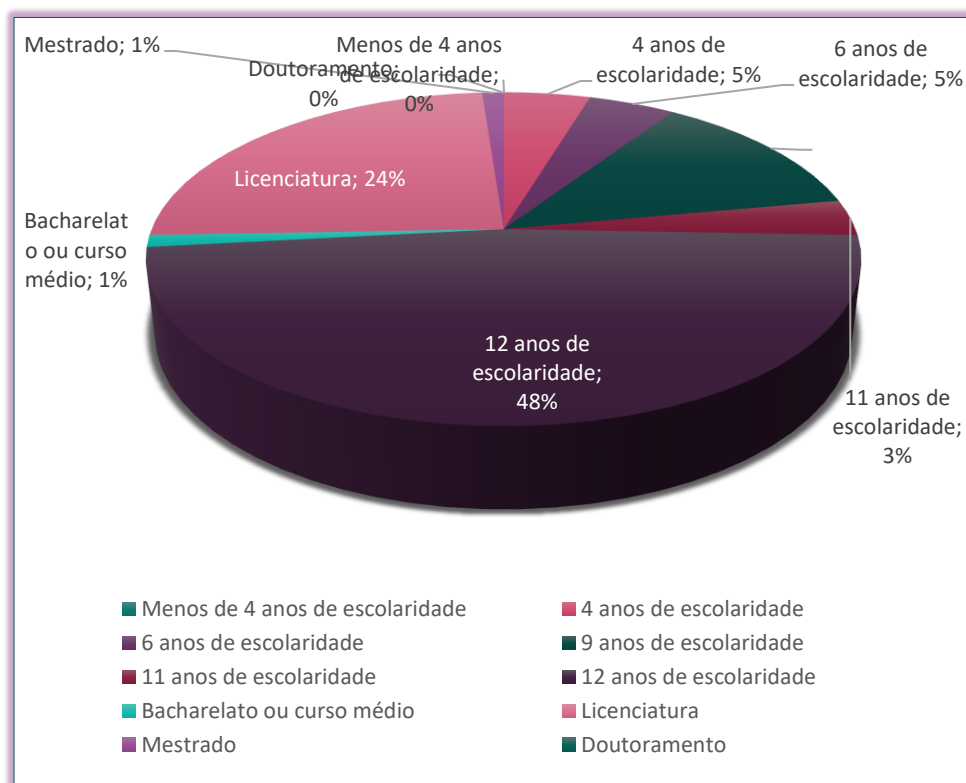


Gráfico 4 –Trabalhadores por escalão de antiguidade

## 6. Trabalhadores por nível de escolaridade



Relativamente ao nível de habilitações literárias, os trabalhadores do IASAÚDE, IP-RAM são, sobretudo, detentores do 12º ano de escolaridade, correspondendo a 48%. O segundo grupo mais representativo (24 %) corresponde à licenciatura.

Gráfico 5 – Percentagem de trabalhadores por nível de escolaridade

## 7. Trabalhadores portadores de deficiência

Existe um total de 3 trabalhadores portadores de deficiência: 3 mulheres.

## 8. Admissões/regressos e saídas de trabalhadores

Quanto às movimentações de pessoal, conta-se com uma variação negativa de 2 saídas de trabalhadores, face às 11 admissões e 13 saídas.

	<i>Admissões</i>	<i>Saídas</i>
<i>Dirigente</i>	3	2
<i>Técnico Superior</i>	2	5
<i>Assistente Técnico</i>	2	5
<i>Assistente Operacional</i>	4	0
<i>Carreiras e Categorias subsistente</i>	0	1
<i>Carreiras e Corpos Especiais</i>	0	0
<i>Total</i>	<b>11</b>	<b>13</b>

Quadro 3 – Admissões e saídas

## 9. Modalidades de horário

No ano de 2021, o horário de trabalho predominante no IASAÚDE, IP – RAM foi o horário flexível, com plataformas fixas das 10h00 às 12h30 e das 14h30 às 16h00, nos termos do Regulamento Interno de funcionamento, atendimento e horário de trabalho do IASAÚDE, IP – RAM.

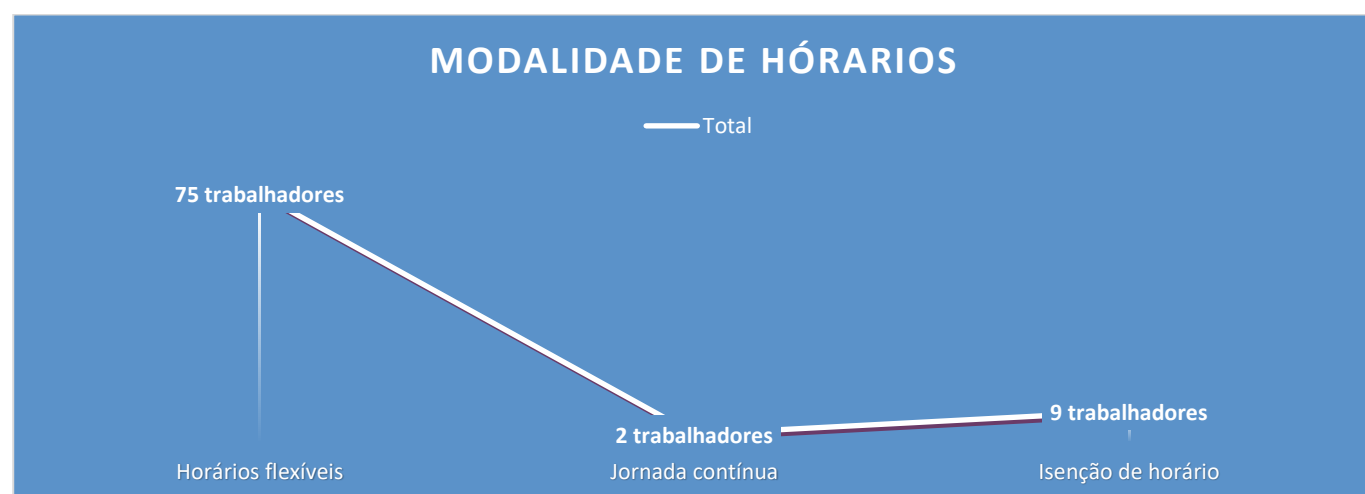


Gráfico 6 – Modalidades de horário praticada

## 10. Trabalho Suplementar

Ao longo do ano de 2021, foram prestadas um total de 2.936,60 horas de trabalho extraordinário de acordo com a tabela seguinte.

<i>Trabalho suplementar</i>	<i>Número de horas</i>
<i>Trabalho extraordinário</i>	1107,60
<i>Em dias de descanso complementar</i>	1129,50
<i>Em dias de descanso semanal</i>	309
<i>Em dias feriados</i>	390,50

Quadro 4 – Modalidades de prestação de trabalho extraordinário

## 11. Ausências ao trabalho

Durante o ano de 2021, registou-se um total de 2005 dias de ausência, sendo que 1791 dias correspondem às faltas dadas pelo género feminino e 217 dias pelo género masculino.

O grupo profissional com maior número de dias de ausência ao trabalho é o de Assistente Técnico, com 1082 dias, representando 54% do total de ausências.

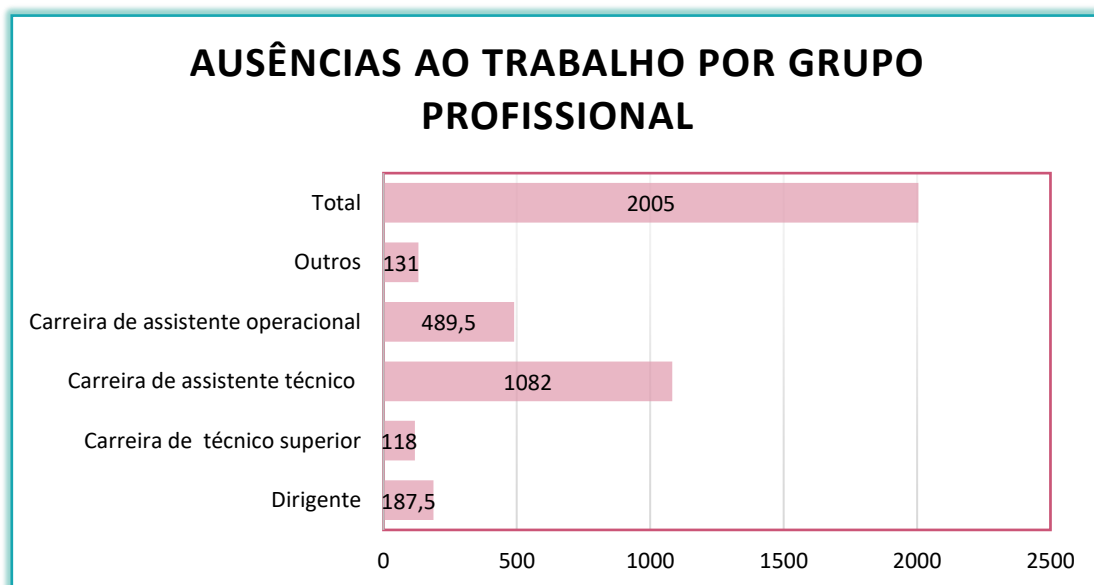


Gráfico 7 – Dias de ausência por grupo profissional

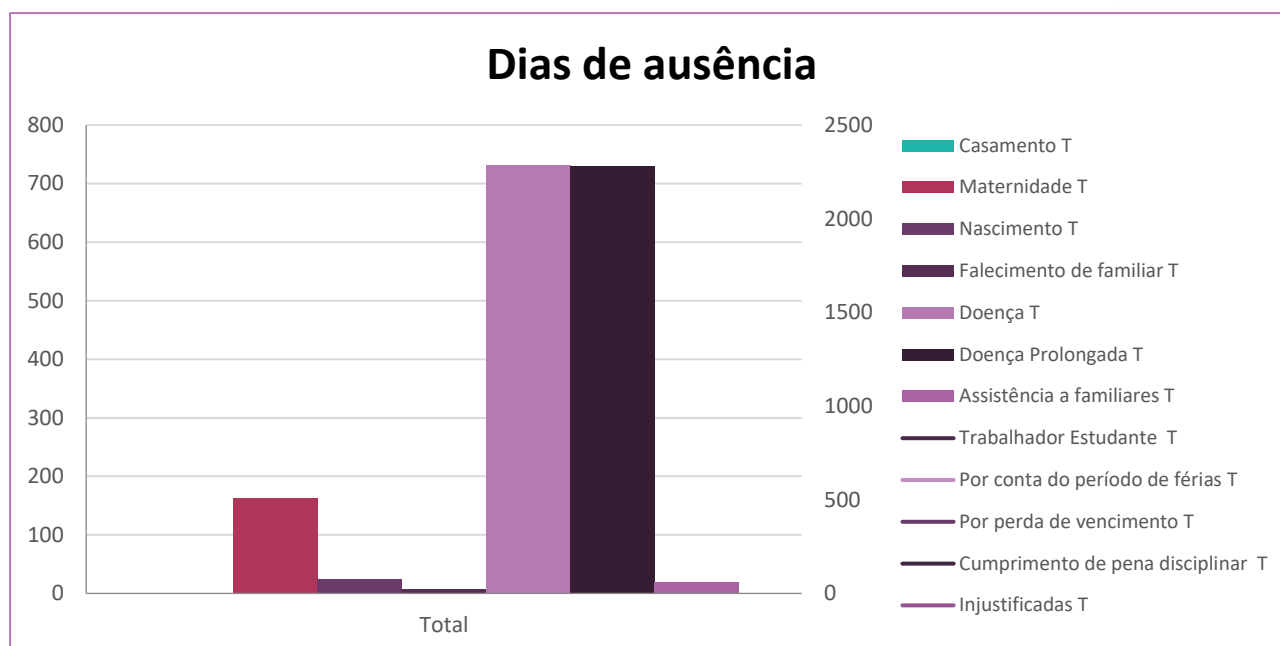
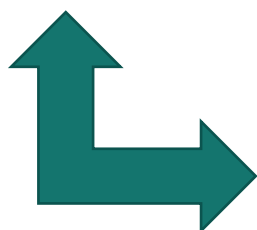


Gráfico 8 – Dias de ausência por motivo



O motivo predominante das ausências diz respeito a “Doença” com 731 dias e “Doença Prolongada” com 730 dias.

## 12. Alteração do Posicionamento Remuneratório/promoções

Em 2021, 24 trabalhadores viram alterado o seu posicionamento remuneratório, uma vez que reuniam os requisitos legalmente exigidos e previstos para as respetivas carreiras.

## 13. Ausências por motivo de greve e atividade sindical

As faltas dadas por motivo de greve totalizaram 7 horas, dadas por trabalhadores pertencentes ao grupo “Técnicos Superiores”.

Quanto à atividade sindical, foram dadas um total de 49 horas de faltas por trabalhadores pertencentes à carreira de assistente técnico.

## IV – Remunerações e encargos com Pessoal

O total dos encargos com o pessoal, apresenta um montante de 2 521 927,58 €.

A estrutura remuneratória dos trabalhadores do IASAÚDE, IP – RAM tem um **leque salarial líquido de 5,62%** (divisão da maior remuneração base líquida pela menor remuneração base líquida).

Encargos com pessoal	Valor em euros
Remuneração base	2 395 920,90€
Trabalho extraordinário	32 634,20€
Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	39 221,88€
Ajudas de custo	120,49€
Representação	48 005,24 €
Secretariado	1 365,08€
Outros	4 659,79 €
<b>Total</b>	<b>2 521 927, €</b>

Quadro 5 – Encargos com pessoal

A remuneração base representa 95% do valor total dos encargos

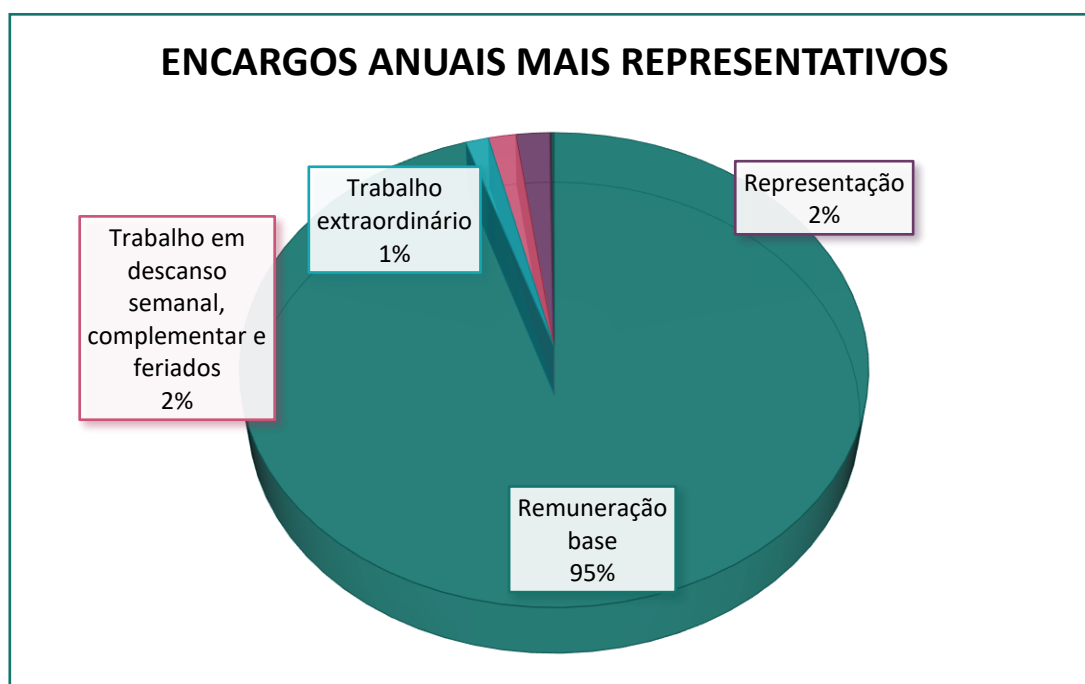


Gráfico 9 – Encargos Anuais com Pessoal

Quanto aos encargos com prestações sociais, durante o ano de 2021, foram gastos 132 435,21 €.

<i>Prestações Sociais</i>	<i>Valor em euros</i>
<i>Abono de Família para crianças e jovens</i>	6 114,83€
<i>Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência</i>	929,30€
<i>Subsídio de refeição</i>	124 182,18€
<i>Outras</i>	1 208,90€
<i>Total</i>	132 435,21€

Quadro 6 – Encargos com Prestações Sociais





## VI – Formação Profissional

	<i>Dirigente</i>	<i>Técnico superior</i>	<i>Assistente técnico</i>	<i>Carreiras e categorias subsistentes</i>	<i>Outros</i>	<i>Total</i>
<i>Número total de participantes</i>	9	14	4	2	1	30
<i>Número total de horas</i>	185	303,5	84	42	14	627,5

Quadro 7 – Ações de formação realizadas pelos trabalhadores

Quanto ao número de horas de formação, foram ministradas 627,5 horas de formação, quer em ações internas quer em ações externas.

No ano de 2021, o IASAÚDE, IP – RAM deu continuidade e concluiu o seu Plano Anual de Formação ministrando as 3 ações de formação aprovadas, cada uma com uma carga horária de 21h, abrangendo um total de 12 participantes do Instituto.

Relativamente à formação externa, verificou-se que o número de participantes ascendeu aos 18.

Nota: Os encargos com a formação profissional totalizaram o montante de 5.080 €.

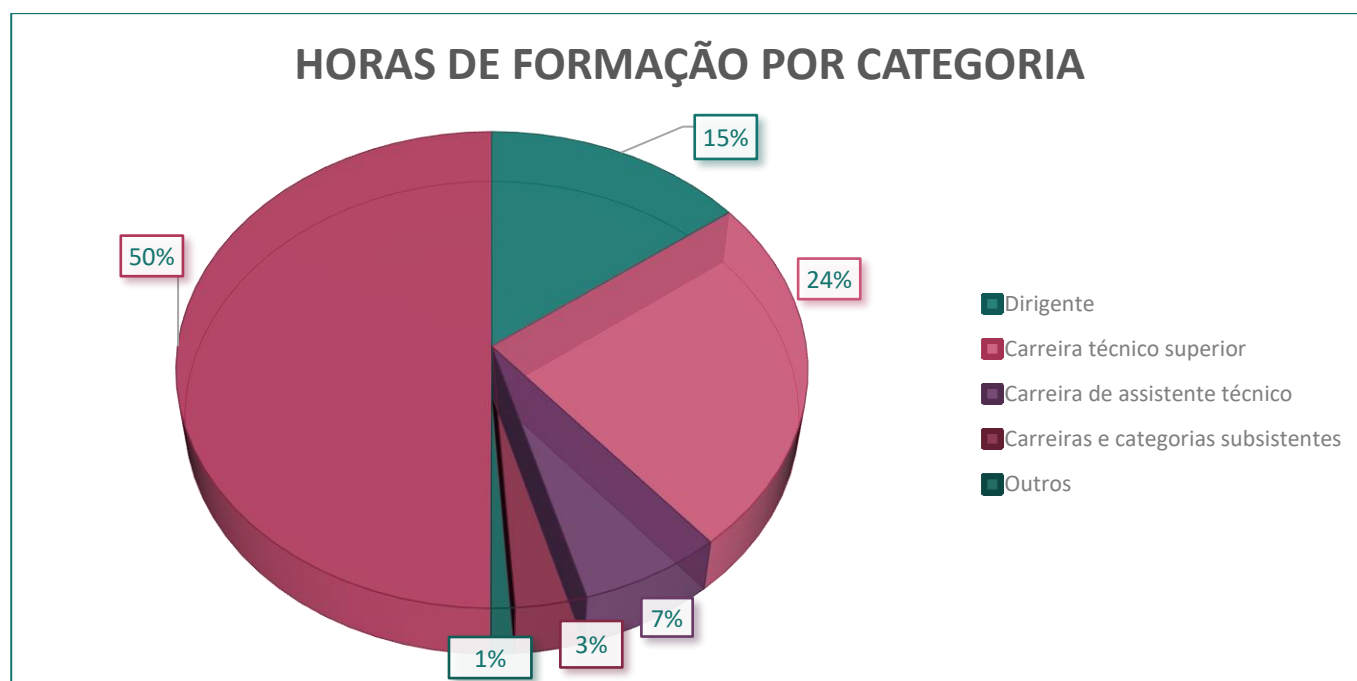


Gráfico 10– Distribuição percentual do n.º de horas de formação por categoria

O grupo de trabalhadores com um maior número de horas de formação foi o de **Técnico Superior**

## VII – Relações Profissionais

Estão sindicalizados,  
9 trabalhadores.

No ano de 2021, não  
foram instaurados  
quaisquer processos  
disciplinares.

## VIII – Disciplina

## IX – Distribuição Geográfica e por Concelhos

Relativamente à  
distribuição geográfica  
por concelho, 100%  
dos colaboradores  
exercem a sua  
atividade no concelho  
do Funchal.

## X – Indicadores

<i>Indicadores</i>	<i>Fórmula</i>
<i>Idade Média</i>	$(\text{Somatório das idades} / \text{Total de efetivos}) * 100$
<i>Nível Médio de Antiguidade</i>	$(\text{Somatório das antiguidades} / \text{Total de efetivos}) * 100$
<i>Taxa de feminização</i>	$(\text{Total de efetivos femininos} / \text{Total de efetivos}) * 100$
<i>Taxa de envelhecimento</i>	$(\text{Somatório de efetivos com idade igual ou superior a 55 anos} / \text{Total de efetivos}) * 100$
<i>Taxa de habilitação superior</i>	$(\text{Licenciatura} + \text{Mestrado} + \text{Doutoramento} / \text{Total de efetivos}) * 100$
<i>Taxa de admissões</i>	$(\text{Total de admissões} / \text{total de efetivos}) * 100$
<i>Total de Saídas</i>	$(\text{Total de saídas} / \text{Total de efetivos}) * 100$
<i>Remuneração base média anual</i>	Total de encargos com remunerações base / Total de efetivos
<i>Taxa de participação em formação</i>	$(\text{Total de participantes} / \text{Total de efetivos}) * 100$

Quadro 8 – Indicadores

## XI – Considerações Finais

- ▶ O número de efetivos, em 2021, totalizou os 86 trabalhadores;
- ▶ Para 94,19% dos trabalhadores, o vínculo de emprego público é constituído pelo contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;
- ▶ Aproximadamente 67% dos trabalhadores são do sexo feminino e 33% do sexo masculino;
- ▶ Dos 6 grupos profissionais que constituem o Mapa de Pessoal, é o de Assistente Técnico aquele que concentra maior número de trabalhadores;
- ▶ A idade média dos trabalhadores situa-se nos 52 anos de idade;
- ▶ O nível médio de antiguidade dos trabalhadores é de 23 anos. Verifica-se que é no intervalo “Até 5 anos” onde se concentram mais trabalhadores;
- ▶ O 12º ano de escolaridade é o nível habilitacional mais representativo;
- ▶ Este ano verificou uma tendência negativa entre as admissões e as saídas, considerando que foram admitidos 11 trabalhadores e verificou-se a saída de 13;
- ▶ O horário mais praticado pelos trabalhadores é o Horário Flexível;
- ▶ 24 trabalhadores viram alterado o seu posicionamento remuneratório;
- ▶ Foram ministradas 627,5 horas de formação profissional;
- ▶ Foram prestadas 2.936,60 horas de trabalho suplementar;
- ▶ O leque salarial é de 562 €.

## X - Anexos

Mapas previstos na Portaria n.º 27/2010, de 29 de abril.

RECURSOS HUMANOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
Total efectivos	H	4	4	9	4						7	28
	M	5	10	28	8	7					0	58
	T	9	14	37	12	7	0	0	0	0	7	86
Nomeação	H											
	M											
	T											
Contrato por tempo indeterminado	H	2	4	9	4	0					7	26
	M	3	9	28	8	7					0	55
	T	5	13	37	12	7	0	0	0	0	7	81
Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H											
	M											
	T											
Outros	H	2	0	0	0	0					0	2
	M	2	1	0	0	0					0	3
	T	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Total		9	14	37	12	7	0	0	0	0	7	86

ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
Até 18 anos	0	0	0
18-24	0	0	0
25-29	1	0	1
30-34	1	1	2
35-39	4	3	7
40-44	1	7	8
45-49	6	11	17
50-54	7	12	19
55-59	4	10	14
60-64	4	8	12
65-69	0	6	6
70 e mais	0	0	0
Nível médio etário:			51,56
Nível médio etário masculino			51,46
Nível médio etário feminino			51,61

TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
De países da UE	0	0	0
Dos PALOP	0	0	0
Do Brasil	0	0	0
De outros países	0	0	0
Trabalhadores deficientes	0	3	3

ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
Até 5 anos	6	9	15	3		6	5						1	15
5-9		2	2	2										2
10-14	1	3	4	1	1	1	1							4
15-19	6	6	12	2	5	3	1						1	12
20-24	6	8	14	1	3	7	1						2	14
25-29	5	7	12		1	7	2						2	12
30-35	1	12	13		1	9		2					1	13
Mais de 36	3	11	14	0	3	4	2	5	0	0	0	0	0	14

ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0%
4 anos de escolaridade	1	3	4	5%
6 anos de escolaridade	1	3	4	5%
9 anos de escolaridade	2	9	11	13%
11 anos de escolaridade	2	1	3	3%
12 anos de escolaridade	13	28	41	48%
Bacharelato ou curso médio	1	0	1	1%
Licenciatura	8	13	21	24%
Mestrado	0	1	1	1%
Doutoramento	0	0	0	0%

ADMISSÕES (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
Nomeação	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato por tempo indeterminado	H	1			1							2
	M	1	1	1	3							6
	T	2	1	1	4	0	0	0	0	0	0	8
Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H											0
	M	1	1	1								3
	T	1	1	1								3
Total		3	2	2	4	0	0	0	0	0	0	11

SAÍDAS (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
Com nomeação	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Com contrato	H		1	2								3
	M		1	1		1						3
	T	0	2	3	0	1	0	0	0	0	0	6
Outros	H	0		1								1
	M	2	3	1								6
	T	2	3	2	0	0	0	0	0	0	0	7
Total		2	5	5	0	1	0	0	0	0	0	13

MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falecimento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Refoma/Aposentação	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2
Outras causas de caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Denúncia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	2	5	4	0	0	0	0	0	0	0	11
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
Alterações do posicionamento remuneratório	H	0	4	4	2	0	0	0	0	0	0	10
	M	0	2	11	0	1	0	0	0	0	0	14
	T	0	6	15	2	1	0	0	0	0	0	24
Promoções (carreiras e categorias subsistentes, carreiras e corpos especiais)	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>		<b>0</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>



MODALIDADES DE HORÁRIO	Dingente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
Horário rígido	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Horários flexíveis	0	14	36	12	7	0	0	0	0	6	75
Horários desfasados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jornada contínua	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	2
Trabalho portuário	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Trabalhador-estudante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistência a descendentes menores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tempo parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Isenção de horário	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9
Adaptabilidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>37</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>86</b>

TRABALHO EXTRA ORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS		Número de horas
Trabalho extraordinário	H	1107,6
	M	
	T	1107,6
Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	0
	M	0
	T	
Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	0
	M	0
	T	0
Trabalho nocturno	H	0
	M	0
	T	0
Em dias de descanso complementar	H	982,5
	M	147
	T	1129,5
Em dias de descanso semanal	H	309
	M	
	T	309
Em dias feriados	H	390,5
	M	
	T	390,5

AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Co-pos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
Casamento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Maternidade	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	163	0	0	0	0	0	0	0	0	0	163
	T	<b>163</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>163</b>
Nascimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	25
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
Falecimento de familiar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	8
	T	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
Doença	H	0	8	15	0	0	0	0	0	0	101	124
	M	6	12	482	107	29	0	0	0	0	0	607
	T	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>497</b>	<b>107</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>101</b>	<b>731</b>
Doença Prolongada	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	365	365	0	0	0	0	0	0	730
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>365</b>	<b>365</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>730</b>
Assistência a familiares	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	5	15	0	0	0	0	0	0	0	20
	T	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>
Trabalhador Estudante	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Por conta do período de férias	H	0	1	0	2	0	0	0	0	0	3	6
	M	6,5	9	35	1,5	4	0	0	0	0	0	52
	T	<b>6,5</b>	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>3,5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>58</b>
Por perda de vencimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Cumprimento de pena disciplinar	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Injustificadas	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Outras	H	12	6	40	2	0	0	0	0	0	2	62
	M	0	73	126	12	8	0	0	0	0	0	211
	T	<b>12</b>	<b>79</b>	<b>166</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>273</b>
Total	H	12	15	55	4	0	0	0	0	0	131	217
	M	175,5	103	1027	485,5	41	0	0	0	0	0	1791
	T	<b>187,5</b>	<b>118</b>	<b>1082</b>	<b>489,5</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>131</b>	<b>2005</b>

HORAS NÃO TRABALHADAS		Dingente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	H	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	7
Actividade sindical	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	7
	H	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Greve	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1

ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
Remuneração base	<b>2 395 920,90</b>
Trabalho extraordinário	<b>32 634,20</b>
Trabalho nocturno	
Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	<b>39 221,88</b>
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade ou insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	
Abono para falhas	
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	<b>120,49</b>
Transferências de localidade	
Representação	<b>48 005,24</b>
Secretariado	<b>1 365,08</b>
Outros	<b>4 659,79</b>
<b>Total</b>	<b>2 521 927,58</b>
Leque salarial líquido: <i>Maior remuneração base líquida</i> / <i>Menor remuneração base líquida</i> =	<b>562</b>

HIGIENE E SEGURANÇA								
ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
Número total de acidentes	1	0	0	0	2	0	0	0
Número de acidentes com baixa	1	0	1	0	1	1	0	0
Número de dias perdidos com baixa	365		365	0	30	30	0	0
Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de casos de incapacidade permanente parcial	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0	0	0	0	0	0	0	0

DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas			120 horas ou mais		
Número total de acções	17			0		0			0		
Número de acções íntemas	3			0		0			0		
Número de acções externas	14			0		0			0		
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
Número total de participantes	9	14	4	0	2	0	0	0	0	1	30
Número de participantes em acções íntemas	3	6	3	0	0	0	0	0	0	0	12
Número de participantes em acções externas	6	8	1	0	2	0	0	0	0	1	18
Número total de horas	185	303,5	84	0	42	0	0	0	0	14	627,5
Número de horas em acções íntemas	56	133	70	0	0	0	0	0	0	0	259
Número de horas em acções externas	129	169,5	14	0	42	0	0	0	0	14	368,5

PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
Abono de Família para crianças e jovens	<b>6 114,83</b>
Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	<b>929,30</b>
Subsídio de educação especial	<b>0</b>
Subsídio mensal vitalício	<b>0</b>
Subsídio de funeral	<b>0</b>
Subsídio de refeição	<b>124 182,18</b>
Subsídio por morte	<b>0</b>
Outras	<b>1 208,90</b>
<b>PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR</b>	
Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	<b>0</b>
Refeitórios	<b>0</b>
Infantários	<b>0</b>
Colónias de férias	<b>0</b>
Apoio a estudos	<b>0</b>
Adiantamentos e empréstimos	<b>0</b>
Outras	<b>0</b>

<b>RELAÇÕES PROFISSIONAIS</b>	
<b>ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO</b>	
Número de trabalhadores sindicalizados	<b>9</b>
<b>COMISSÕES DE TRABALHADORES</b>	
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Número total de votantes	<b>0</b>
<b>DISCIPLINA</b>	
Número de processos transitados do ano anterior	<b>0</b>
Número de processos instaurados durante o ano	<b>0</b>
Número de processos transitados para o ano seguinte	<b>0</b>
Número de processos decididos	<b>0</b>
Arquivado	<b>0</b>
Repreensão escrita	<b>0</b>
Multa	<b>0</b>
Suspensão	<b>0</b>
Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	<b>0</b>
Cessaçã o da comissão de serviço	<b>0</b>

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfêmagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
Calheta	H											
	M											
	T											
Câmara de Lobos	H											
	M											
	T											
Funchal	H	4	4	9	4						7	28
	M	5	10	28	8	7						58
	T	9	14	37	12	7	0	0	0	0	7	86
Machico	H											
	M											
	T											
Ponta do Sol	H											
	M											
	T											
Porto Moniz	H											
	M											
	T											
Porto Santo	H											
	M											
	T											
Ribeira Brava	H											
	M											
	T											
Santa Cruz	H											
	M											
	T											
Santana	H											
	M											
	T											
S. Vicente	H											
	M											
	T											

DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0

COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares	
	Previstos	Preenchidos
Dirigente		9
Carreira de técnico superior	4	14
Carreira de assistente técnico	4	37
Carreira de assistente operacional		12
Carreiras e categorias subsistentes		7
Carreiras e Corpos especiais	1	0
Carreiras Médicas		0
Carreiras de Enfermagem		0
Carreiras Docentes		0
Outras		7
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>86</b>